

田代茂夫のプロフィール



- キャリアコンサルタント（国家資格登録番号：16162716）
- 産業カウンセラー（日本産業カウンセラー協会登録番号：07003363）

もの大生のみなさん こんにちは。キャリアコンサルタントの田代です。平成19年にカウンセラーとしてデビューして現在に至っています。もの大生の支援は平成21年度から始まりました。平成26年度以降の内定確率は100%です。安心して相談に来て下さい。メンタルヘルスカウンセラーでもありますので心理・性格面での悩みを抱えている人も大歓迎です。私の強みは、ものづくり企業の採用責任者として3年間で200名を面接し90名を採用したキャリアを背景に就活支援をしていることです。皆さんの先輩も採用して、今でも“生産技術者”として活躍しています。（詳細は私の「職務経歴」の表をご参照下さい。）

■ 私の就活支援への基本姿勢は

「早く、安く、良い企業へ内定を確保すること」です。「良い企業」とは“定年まで末永く働ける企業”のことです。その企業の選び方の6つのポイントと入社後の働き方のハウツウをアドバイスします。「早く、安く」とは“効率的な就活の進め方をする”ということです。「いざ就活！」となると「さあどの企業にしようか？」と真っ先に企業探しを始めてしまいが、これが返って就活を長引かせてしまうことになるのです。まずは“ベストの自己分析”をすることが第一です。これができていれば、企業から「一週間以内にエントリーシート（ES）を出して下さい」と言われても、慌てずにいつでもベストのESを提出でき、書類審査に通る確率が上がるということです。

■ 私の支援のステップは次の通りです。

① 企業が求める人材・資質を知る

就活は戦いです。相手を知らなければ勝てません。これを知らずにESを作成しても書類審査の通過は難しいでしょう。

② ベストの自己分析とエントリーシート（履歴書）の作成

上記①の理解と「自己PR」「志望動機」「力を注いだこと」「趣味」「研究課題」などの各項目に対する「企業が求める資質やねらい」を理解した上で書類審査に通るES（履歴書）の作成を支援します。

③ 挑戦する企業を選ぶ

6つの視点で定年まで働ける企業を選ぶようアドバイスします。

⇒ 営業品目、資本金、従業員数、設立、組織体制、収益性

④ 面接練習

200名の面接を行ってきた元面接官が合格する“面接のハウツウ”を教え、本番同様の面接を行います。面接評価診断書でチェックし75点以上で合格レベルとなります。面接は人柄、志、考え方を重視して人物を見極めるので上記②のESに基づいて行います。

⑤コミュニケーション能力向上へのワンポイントレッスン

内定獲得後、希望者には入社後の職場生活を明るく楽しく過ごせるよう良好な人間関係と仕事の進め方をレッスンします。今、社会問題となっているうつ病や“パワハラ”などのハラスメントの主因は“人間関係の希薄化”だと言われています。快適な職場生活への環境づくりに役立ててください。修了後は入社後も使用できるガイドと診断書を進呈します。これは実際に新入社員研修で使用してきたものです。

■私の職務経歴

東芝グループ企業に勤務(東証一部上場)

○事業内容：産業用製造設備・装置の設計、製作、販売

(液晶テレビ製造ライン設備、DVD製造設備、半導体製造装置、その他各種生産設備)

○私の職務経歴(役職)(勤務年数には兼務での勤務年数も含まれます)

- 営業職(主任)15年～東芝各工場、東芝グループ各社、原子力各社、電子部品業界への自動生産設備の受注活動(原子力機器の受注拡大で社長特別賞受賞)
- 生産技術職(課長)10年～全東芝として“トヨタ生産方式”を導入し「総合生産性向上運動」を推進。全社推進事務局長としてグループ各社とも連携をとり生産性の向上に貢献。(製造部門と共に社長特別賞受賞)
- 新入社員教育トレーナー(主任～部長)20年～東芝人材開発本部の講師養成講座を受講し講師の認定を受ける。以来退職までの20年間、新入社員教育を実施。
- 事業所企画部(課長)5年～事業所中期経営計画の策定および短期予算策定、事業所変革業務を担当。職場風土の改革を目指し1998年マナーアップ推進運動を委員長として3年間に渡って展開。顧客の好評、日刊工業新聞に紹介されるなどの成果を上げる。(推進委員会として社長特別功績賞受賞)
- 環境内部監査員(課長)10年～環境保全管理ISO14001認証取得のプロジェクトメンバーとして全社員への教育および内部監査を担当。
- 真空機器事業部企画部(部長)3年～事業部の中期経営計画、事業戦略の策定と実行に関する業務全般を担当。
- 採用・教育部長として本社に異動(部長)3年～学卒、高卒新人の採用に関する企画運營業務を担当。新卒採用に関わるインターンシップの受入、会社説明会～採用面接の実施。および新入社員教育を始め中間管理職、幹部までの階層別教育の実施により全従業員の能力開発に関わる人材育成業務を担当。