



ものづくりマネジメント研究室

技能工芸学部
情報メカトロニクス学科

荒井 豊

Arai Yutaka

■教授

- ・第1種衛生管理者
- ・キャリアコンサルタント
- ・エクゼクティブコーチング協会
トレーナー/プロコーチ
- ・ヒューニスト
- ・事業構想修士生

Key word

トヨタ生産方式、事業企画、生産管理、品質管理、工程計画、改善
ヒューニング

活力のある強い現場をつくる [トヨタ生産方式の研究]

分野 支援可能な分野

- トヨタ生産方式の指導
- 現場改善の支援
- 工場運営・物流・工程管理の改善
- 生産計画・管理の改善
- 工程計画・工場計画
- 組織風土の改善

業績 研究実績・業績

- 自動車用部品製造工程の改善
 - ①リードタイム短縮
 - ②品質改善
 - ③安全な職場づくり
- 鋳造工程における工程改善
- ヒューニングを活用した職場風土改善

学会 所属学会

- 一般社団法人日本生産管理学会
- 公益社団法人日本鋳造工学会
- ヒューニング学会

事例 ムダの見える化と改善

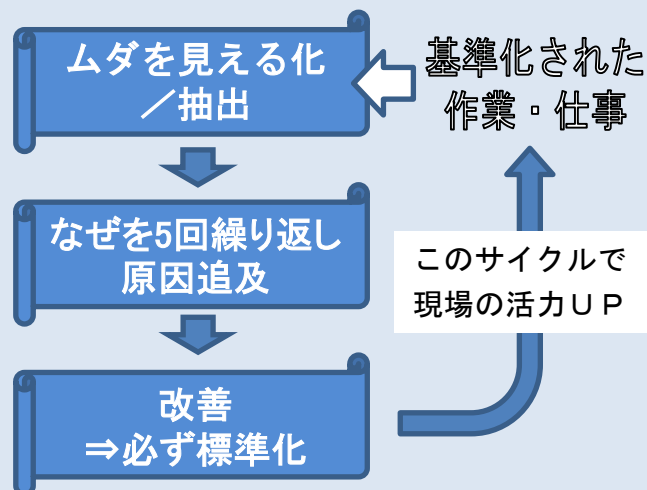
1 ポイント

生産現場のムダを抽出、見える化し
共有化する事で、改善を促進する。

2 改善の入り口

- 生産計画の作成方法
- 計画に基づく目標の作成
- 標準化と、達成度評価の仕組み

3 改善の進め方



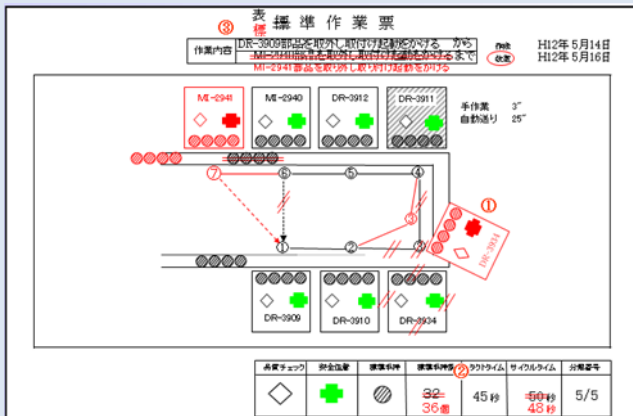
保有シーズ紹介（製造・生産技術、コーチング&ヒューニング等）

改善事例

工場での標準化と改善

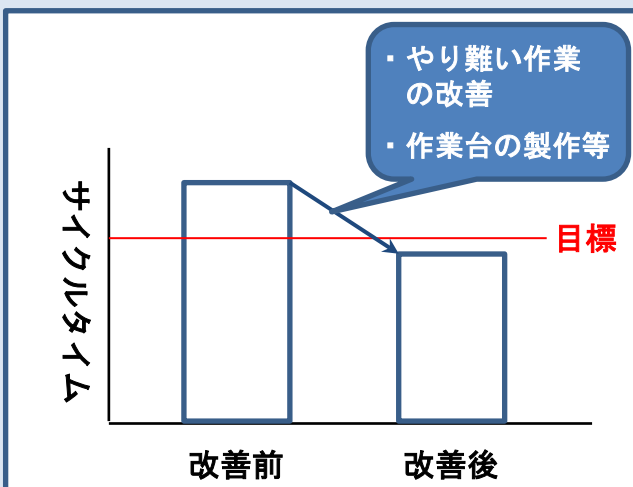
1 作業の標準化

- 標準作業表
- 作業要領書
- 標準作業組合せ表など作成



2 課題の見える化と改善

- 目標設定と改善

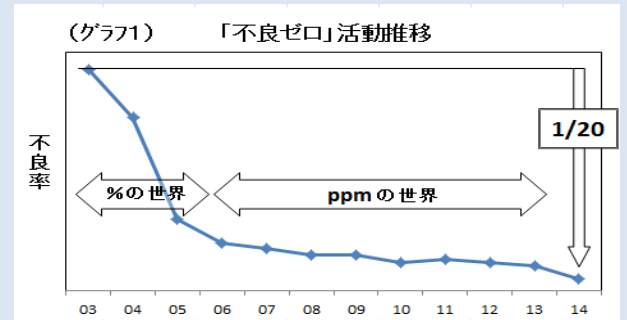


人技術

人・技術／職場風土 支援・実績

1 品質不良削減活動

- 工場現場での製品不良 1 / N 活動



◇ 現地現物・キャベツ畑活動



現地・現物で確認
その場で検討

◇ QCサークル指導



全員参加ミーティング
QC7つ道具指導
リーダー人材を育成

◇ Good&New導入による組織活性化



上司がまず実践
体験・共有



エグゼクティブマネジメント研修

一言Message

トヨタ生産方式を、実際の生産現場をフィールドに研究しています。
企業・職場内のコーチング&ヒューニングの実践による人材育成・職場風土醸成
“モノづくりは人づくり” 現場でお困りの方、お気軽にお声掛けください。